**Informacion del documento**

**Informacion del proyecto**

|  |  |
| --- | --- |
| **EMPRESA/ORGANIZACIÒN** | **Hotel RCA** |
| **NOMBRE DEL PROYECTO** | *“ANÁLISIS, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA WEB UTILIZANDO EL LENGUAJE DE PROGRAMACION PYTHON PARA LLEVAR EL CONTROL DEL SERVICIO DE HOTELERIA USANDO LA METODOLOGIA UWE PARA EL HOTEL RCA UBICADO EN LA CIUDAD DE MACHALA”.* |
| **PATROCINADOR PRINCIPAL** | Ing. Correa Figueroa Pedro Leonardo  Gerente General del Hotel RCA. |
| **GERENTE DE PROYECTO** | Srta. Gomez Lojan Karen Juliana |
| **ID DEL PROYECTO** | SWGH-RCA V1.0 |
| **FECHA DE PREPARACIÓN** |  |
| **FECHA DE PRESENTACIÓN** |  |

**Equipo del Proyecto**

Los mencionados abajo hemos elaborado, revisado y aprobado el presente Evaluación de Competencia de Rendimiento.

***“Análisis, diseño e implementación de un sistema web utilizando el lenguaje de programación Python para llevar el control del servicio de hotelería usando la metodología UWE para el hotel RCA ubicado en la ciudad de Machala”.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Preparado por:** | Srta. Gomez Lojan Karen Juliana  Sr. Gomez Cabrera Franklin David  Sr. Siguenza Salinas Miguel Ángel  Sr. Márquez Contento Alejandro | **FECHA:** Mayo 26, 2015 |
| **Revisador por:** | Ing. Molina Ríos Jimmy R.  Ing. Honores Tapia Joofre. | **FECHA:** Mayo 26, 2015 |
| **Aprobado por:** | Ing. Correa Figueroa Pedro Leonardo  Gerente General del Hotel RCA. | **FECHA:** Mayo 27, 2015 |

**HISTORIAL DE REVISION**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONTROL DE VERSIONES** | | | | | |
| **Versión** | **Hecha por** | **Revisada por** | **Aprobada por** | **Fecha** | **Motivo** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

# EVALUACION DE COMPETENCIA DE RENDIMIENTO

## **ADMINISTRADOR DEL PROYECTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONCEPTO** | | | | | | | | | | |
| La Evaluación de las Competencias de Rendimiento, es una herramienta de retroalimentación, basada en la recolección de información de múltiples fuentes en el Ambiente del Proyecto; que permite apreciar el resultado de las Competencias de Rendimiento del evaluado, contenidos en el Plan para la dirección del proyecto y Development Framework de Django, con la finalidad de ayudar al evaluado a mejorar los resultados de su desempeño personal y profesional dentro del proyecto. | | | | | | | | | | |
| **DATOS DEL EVALUADO** | | | | | | | | | | |
| **Nombre** | Gomez Lojan Karen Juliana | | | | | | | | | |
| **Área** | Gestión de Proyecto | | | | | | | | | |
| **Cargo** | Administrador | | | | | | | | | |
| **DATOS DEL EVALUADOR** | | | | | | | | | | |
| **Administrador** | |  | | | | | | | | |
| **Supervisor** | |  | | | | | | | | |
| **Patrocinador** | |  | | | | | | | | |
| **Autoevaluación** | | X | | | | | | | | |
| **COMPETENCIAS** | | | | | | | | | | |
| “Las competencias están relacionadas con las actitudes, habilidades, y otras características personales que afectan una parte importante del rendimiento en el trabajo (es decir, uno o más roles o responsabilidades claves), se puede medir con estándares aceptados, y se pueden mejorar a través del entrenamiento y desarrollo” (PMI, 2002). | | | | | | | | | | |
| **Competencias de Rendimiento:** Son las competencias que SWGH-RCA puede tener o conseguir, aplicando sus conocimientos en gestión de proyecto. Esta dimensión de las competencias evidencia el rendimiento evaluado dentro de las tareas que se realizan en la gestión de proyectos. | | | | | | | | | | |
| **DESCRIPCIÓN** | | | **CALIFICACIÓN** | | | | | | | |
| **Nunca(1)** | **Poco(2)** | **Mediamente(3)** | | **Habitualmente(4)** | | **Siempre(5)** | |
| **INICIO DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para autorizar y definir el alcance del proyecto | | | | | | | | | | |
| Plantea los objetivos del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Refleja las necesidades y expectativas de la organización | | |  |  | | X | |  | |  |
| Identifica los riesgos | | |  |  | |  | | X | |  |
| Identifica y entiende las necesidades del interesado | | |  |  | |  | | X | |  |
| Aprobación del alcance del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| **PLANIFICACION DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para definir y madurar el alcance del proyecto, desarrollando el plan de gestión del proyecto, e identificando y programando las actividades | | | | | | | | | | |
| Define los entregables usando los EDT | | |  |  | | X | |  | |  |
| Planifica bien las actividades para el cronograma | | |  |  | |  | | X | |  |
| Planifica bien el presupuesto del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Identifica correctamente los roles del equipo del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Construye el plan de comunicaciones | | |  |  | | X | |  | |  |
| Establece el plan de gestión de la calidad del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Desarrollo el plan de respuesta a riesgos del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Estable un proceso integrado para el control de cambios | | |  |  | | X | |  | |  |
| Desarrolla el plan para las adquisiciones del proyecto | | |  |  | |  | |  | | X |
| **EJECUCION DEL PROYECTO:** Dirige el trabajo, dentro del plan de gestión del proyecto, para lograr los objetivos del proyecto según la declaración del alcance | | | | | | | | | | |
| Logra objetivos del proyecto dentro del plan de gestión de proyectos | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona las expectativas de los interesados del proyecto | | |  |  | |  | |  | | X |
| Gestiona los recursos humanos del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona la calidad del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona los recursos materiales del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| **SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL PROYECTO:** Compara el rendimiento actual del proyecto con el rendimiento planificado, analiza varianzas y tendencias para efectuar mejoras del procesos, además implementa acciones correctivas apropiadas. | | | | | | | | | | |
| Realiza el seguimiento del estado del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Gestiona los cambios del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Controla y monitorea la calidad del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Controla y monitorea los riesgos del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona al equipo del proyecto, realiza reuniones | | |  |  | | X | |  | |  |
| Administra correctamente las actividades | | |  |  | |  | | X | |  |
| **CIERRE DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para terminar formalmente un proyecto, transfiriendo el producto a las operaciones o cerrando un proyecto cancelado. | | | | | | | | | | |
| Aprobación de los resultados del proyecto, documentación aprobada | | |  |  | |  | | X | |  |
| Libera los recursos del proyecto, proporciona respuestas a los miembros del equipo de proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Cierra formalmente el proyecto. | | |  |  | |  | |  | | X |

## **ANALISTA DEL PROYECTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONCEPTO** | | | | | | | | | | |
| La Evaluación de las Competencias de Rendimiento, es una herramienta de retroalimentación, basada en la recolección de información de múltiples fuentes en el Ambiente del Proyecto; que permite apreciar el resultado de las Competencias de Rendimiento del evaluado, contenidos en el Plan para la dirección del proyecto y Development Framework de Django, con la finalidad de ayudar al evaluado a mejorar los resultados de su desempeño personal y profesional dentro del proyecto. | | | | | | | | | | |
| **DATOS DEL EVALUADO** | | | | | | | | | | |
| **Nombre** | Gomez Cabrera Frank David | | | | | | | | | |
| **Área** | Gestión de Proyecto | | | | | | | | | |
| **Cargo** | Analista | | | | | | | | | |
| **DATOS DEL EVALUADOR** | | | | | | | | | | |
| **Administrador** | | X | | | | | | | | |
| **Supervisor** | |  | | | | | | | | |
| **Patrocinador** | |  | | | | | | | | |
| **Autoevaluación** | |  | | | | | | | | |
| **COMPETENCIAS** | | | | | | | | | | |
| “Las competencias están relacionadas con las actitudes, habilidades, y otras características personales que afectan una parte importante del rendimiento en el trabajo (es decir, uno o más roles o responsabilidades claves), se puede medir con estándares aceptados, y se pueden mejorar a través del entrenamiento y desarrollo” (PMI, 2002). | | | | | | | | | | |
| **Competencias de Rendimiento:** Son las competencias que SWGH-RCA puede tener o conseguir, aplicando sus conocimientos en gestión de proyecto. Esta dimensión de las competencias evidencia el rendimiento evaluado dentro de las tareas que se realizan en la gestión de proyectos. | | | | | | | | | | |
| **DESCRIPCIÓN** | | | **CALIFICACIÓN** | | | | | | | |
| **Nunca(1)** | **Poco(2)** | **Mediamente(3)** | | **Habitualmente(4)** | | **Siempre(5)** | |
| **INICIO DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para autorizar y definir el alcance del proyecto | | | | | | | | | | |
| Plantea los objetivos del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Refleja las necesidades y expectativas de la organización | | |  |  | | X | |  | |  |
| Identifica los riesgos | | |  |  | | X | |  | |  |
| Identifica y entiende las necesidades del interesado | | |  |  | |  | | X | |  |
| Aprobación del alcance del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| **PLANIFICACION DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para definir y madurar el alcance del proyecto, desarrollando el plan de gestión del proyecto, e identificando y programando las actividades | | | | | | | | | | |
| Define los entregables usando los EDT | | |  |  | | X | |  | |  |
| Planifica bien las actividades para el cronograma | | |  |  | | X | |  | |  |
| Planifica bien el presupuesto del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Identifica correctamente los roles del equipo del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Construye el plan de comunicaciones | | |  |  | | X | |  | |  |
| Establece el plan de gestión de la calidad del proyecto | | |  |  | |  | |  | | X |
| Desarrollo el plan de respuesta a riesgos del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Estable un proceso integrado para el control de cambios | | |  |  | | X | |  | |  |
| Desarrolla el plan para las adquisiciones del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| **EJECUCION DEL PROYECTO:** Dirige el trabajo, dentro del plan de gestión del proyecto, para lograr los objetivos del proyecto según la declaración del alcance | | | | | | | | | | |
| Logra objetivos del proyecto dentro del plan de gestión de proyectos | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona las expectativas de los interesados del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Gestiona los recursos humanos del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona la calidad del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona los recursos materiales del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| **SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL PROYECTO:** Compara el rendimiento actual del proyecto con el rendimiento planificado, analiza varianzas y tendencias para efectuar mejoras del procesos, además implementa acciones correctivas apropiadas. | | | | | | | | | | |
| Realiza el seguimiento del estado del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Gestiona los cambios del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Controla y monitorea la calidad del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Controla y monitorea los riesgos del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Gestiona al equipo del proyecto, realiza reuniones | | |  |  | | X | |  | |  |
| Administra correctamente las actividades | | |  |  | |  | | X | |  |
| **CIERRE DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para terminar formalmente un proyecto, transfiriendo el producto a las operaciones o cerrando un proyecto cancelado. | | | | | | | | | | |
| Aprobación de los resultados del proyecto, documentación aprobada | | |  |  | |  | | X | |  |
| Libera los recursos del proyecto, proporciona respuestas a los miembros del equipo de proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Cierra formalmente el proyecto. | | |  |  | | X | |  | |  |

## **PROGRAMADORES DEL PROYECTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONCEPTO** | | | | | | | | | | |
| La Evaluación de las Competencias de Rendimiento, es una herramienta de retroalimentación, basada en la recolección de información de múltiples fuentes en el Ambiente del Proyecto; que permite apreciar el resultado de las Competencias de Rendimiento del evaluado, contenidos en el Plan para la dirección del proyecto y Development Framework de Django, con la finalidad de ayudar al evaluado a mejorar los resultados de su desempeño personal y profesional dentro del proyecto. | | | | | | | | | | |
| **DATOS DEL EVALUADO** | | | | | | | | | | |
| **Nombre** | Siguenza Salinas Miguel Ángel – Márquez Contento Alejandro Manuel | | | | | | | | | |
| **Área** | Gestión de Proyecto | | | | | | | | | |
| **Cargo** | Programadores | | | | | | | | | |
| **DATOS DEL EVALUADOR** | | | | | | | | | | |
| **Administrador** | | X | | | | | | | | |
| **Supervisor** | |  | | | | | | | | |
| **Patrocinador** | |  | | | | | | | | |
| **Autoevaluación** | |  | | | | | | | | |
| **COMPETENCIAS** | | | | | | | | | | |
| “Las competencias están relacionadas con las actitudes, habilidades, y otras características personales que afectan una parte importante del rendimiento en el trabajo (es decir, uno o más roles o responsabilidades claves), se puede medir con estándares aceptados, y se pueden mejorar a través del entrenamiento y desarrollo” (PMI, 2002). | | | | | | | | | | |
| **Competencias de Rendimiento:** Son las competencias que SWGH-RCA puede tener o conseguir, aplicando sus conocimientos en gestión de proyecto. Esta dimensión de las competencias evidencia el rendimiento evaluado dentro de las tareas que se realizan en la gestión de proyectos. | | | | | | | | | | |
| **DESCRIPCIÓN** | | | **CALIFICACIÓN** | | | | | | | |
| **Nunca(1)** | **Poco(2)** | **Mediamente(3)** | | **Habitualmente(4)** | | **Siempre(5)** | |
| **INICIO DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para autorizar y definir el alcance del proyecto | | | | | | | | | | |
| Plantea los objetivos del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Refleja las necesidades y expectativas de la organización | | |  |  | |  | | X | |  |
| Identifica los riesgos | | |  |  | | X | |  | |  |
| Identifica y entiende las necesidades del interesado | | |  |  | |  | | X | |  |
| Aprobación del alcance del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| **PLANIFICACION DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para definir y madurar el alcance del proyecto, desarrollando el plan de gestión del proyecto, e identificando y programando las actividades | | | | | | | | | | |
| Define los entregables usando los EDT | | |  |  | | X | |  | |  |
| Planifica bien las actividades para el cronograma | | |  |  | |  | | X | |  |
| Planifica bien el presupuesto del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Identifica correctamente los roles del equipo del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Construye el plan de comunicaciones | | |  |  | | X | |  | |  |
| Establece el plan de gestión de la calidad del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Desarrollo el plan de respuesta a riesgos del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Estable un proceso integrado para el control de cambios | | |  |  | | X | |  | |  |
| Desarrolla el plan para las adquisiciones del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| **EJECUCION DEL PROYECTO:** Dirige el trabajo, dentro del plan de gestión del proyecto, para lograr los objetivos del proyecto según la declaración del alcance | | | | | | | | | | |
| Logra objetivos del proyecto dentro del plan de gestión de proyectos | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona las expectativas de los interesados del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Gestiona los recursos humanos del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona la calidad del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona los recursos materiales del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| **SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL PROYECTO:** Compara el rendimiento actual del proyecto con el rendimiento planificado, analiza varianzas y tendencias para efectuar mejoras del procesos, además implementa acciones correctivas apropiadas. | | | | | | | | | | |
| Realiza el seguimiento del estado del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Gestiona los cambios del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Controla y monitorea la calidad del proyecto | | |  |  | | X | |  | |  |
| Controla y monitorea los riesgos del proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Gestiona al equipo del proyecto, realiza reuniones | | |  |  | | X | |  | |  |
| Administra correctamente las actividades | | |  |  | |  | | X | |  |
| **CIERRE DEL PROYECTO:** Realiza el trabajo para terminar formalmente un proyecto, transfiriendo el producto a las operaciones o cerrando un proyecto cancelado. | | | | | | | | | | |
| Aprobación de los resultados del proyecto, documentación aprobada | | |  |  | |  | | X | |  |
| Libera los recursos del proyecto, proporciona respuestas a los miembros del equipo de proyecto | | |  |  | |  | | X | |  |
| Cierra formalmente el proyecto. | | |  |  | |  | |  | | X |

# Aprobaciones

| **Cargo** | **Nombre/Organización** | **Fecha** | **Firma** |
| --- | --- | --- | --- |
| Administrador del Proyecto | Srta. Gómez Loján Karen Juliana |  |  |
| Analista de Requerimientos | Sr. Gómez Cabrera Franklin David |  |  |
| Programador | Sr. Siguenza Salinas Miguel Ángel |  |  |
| Programador | Sr. Márquez Contento Alejandro Manuel |  |  |